

Świebodzin, 05.12.2017 r.

Znak sprawy ZP.PN.14.2017

**WYJAŚNIENIE ZAPISÓW
SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW
ZAMÓWIENIA**

Dotyczy przetargu nieograniczonego: na świadczenie usługi sprzątanía oddziałów, poradni i innych pomieszczeń Lubuskiego Centrum Ortopedii im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. oraz wykonywania czynności pomocowych przy pacjencie.

1. Prosimy o modyfikację terminu wykonania Zamówienia (dot. pkt IV SIWZ oraz projektu umowy tj. § 5 ust. 1), w ten sposób że umowa zostanie zawarta na okres 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy lecz nie wcześniej niż od 01.01.2018r. Prośbę uzasadniamy faktem, iż termin realizacji usługi może się opóźnić np. przez ewentualne odwołania.

Odpowiedź 1: Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.

WZÓR UMOWY – Załącznik nr 4 do SIWZ

2. W związku z zapisem § 3 ust. 2 c prosimy o wyjaśnienie czy na dzień 04-12-2017 roku istnieją takie dozowniki do mydła, papieru toaletowego, ręczników 1x użytku, pojemniki do dezynfekcji basenów i kaczek, kosze na śmieci i szczotki do wc, które są w przekonaniu Zamawiającego zepsute lub zużyte?

Odpowiedź 2: Na dzień 04.12.2017 r. zepsute są 4 dozowniki do mydła. Poza tym nie ma zepsutych lub zużytych w/w sprzętów.

3. Prosimy o obniżenie kary o której mowa w § 3 ust. 4 do wysokości 30 zł.

Odpowiedź 3: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

4. Prosimy o obniżenie kary o której mowa w § 3 ust. 6 do wysokości 30 zł.

Odpowiedź 4: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

5. W związku z zapisem § 4 ust 2 prosimy o określenie czy w ciągu trwania umowy Zamawiający przewiduje możliwość czasowego zakresu przedmiotu umowy? Jeżeli tak to z jakiego powodu, w jakim okresie i na jakiej powierzchni? Czy Zamawiający planuje np. prowadzenie gruntownych remontów niektórych oddziałów?

Odpowiedź 5: Zamawiający przewiduje w 2018 r. remont Gipsowni o powierzchni 52,93 m² jednak nie potrafi na tym etapie określić terminu oraz czasu trwania.

6. Prosimy o taką modyfikację § 4 ust. 5, aby z treści wynikało, że wynagrodzenie będzie płatne przez Zamawiającego nie od daty przedłożenia faktury VAT, ale od daty jej wystawienia.

Odpowiedź 6: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

7. Prosimy o wykreślenie z umowy § 4 ust. 8. Proponujemy jednocześnie, aby kary umowne były płatne na podstawie noty obciążeniowej w ciągu 30 dni po bezspornym ich zatwierdzeniu przez obie Strony.

Odpowiedź 7: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.



Lubuskie Centrum Ortopedii
im. dr. Lecha Wierusza Sp. z o.o.

LUBUSKIE CENTRUM ORTOPEDII

im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. w Świebodzinie

ul. Zamkowa 1
66-200 Świebodzin

REGON 000290630
NIP 9271938119

tel.: 68 475 06 01 <http://www.loro.pl>
fax: 68 475 06 02, mail: lco@loro.pl

8. Prosimy o nadanie takiego brzmienia umowie, aby obu jej stronom przysługiwała możliwość jej wypowiedzenia np. za jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia wyrażonym pisemnie.

Odpowiedź 8: Możliwość wypowiedzenia umowy przez Wykonawcę określa § 5 ust. 2 wzoru umowy.

9. Prosimy o obniżenie kary, o której mowa w § 6 ust. 8 do wysokości 0,25% wynagrodzenia.

Odpowiedź 9: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

10. Treść § 6 ust. 9 proponujemy wykreślić, gdyż Wykonawca nie otrzymuje wynagrodzenia za niewykonany przedmiot umowy.

Odpowiedź 10: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

11. Prosimy o obniżenie kary, o której mowa w § 5 ust. 5 do wysokości 5%.

Odpowiedź 11: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

12. Prosimy o dodanie do § 8 możliwości zmiany umowy w przypadkach, o których mowa a w art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź 12: Zamawiający w § 8 Wzoru umowy określił przypadki w jakich umowa będzie mogła podlegać zmianom. W związku z tym, że umowa zostanie zawarta na okres 12-stu miesięcy zamawiający nie miał obowiązku uwzględniania postanowień artykułu 142 ust. 5 pzp.

13. Prosimy o uwzględnienie w umowie możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni, przy czym, podwyższeniu ulega całe wynagrodzenie miesięczne netto Wykonawcy o wysokość ogłoszonego w/w wskaźnika.

Odpowiedź 13: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

14. Proponujemy, aby wyciąg z regulaminów określonych w § 3 ust. 2 pkt. f stanowił załącznik do umowy, z obowiązkiem dostarczenia przez Zlecniodawcę ich aktualizacji w przypadku zmiany ich zapisów z co najmniej 14 dniowym wyprzedzeniem.

Odpowiedź 14: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

15. Co Zamawiający rozumie w § 3 ust. 2 pkt. f przez wyrażenie „wszelkie inne normy i procedury”?

Odpowiedź 15: § 3 ust. 2 pkt. f wzoru umowy nie zawiera wyrażenie „wszelkie inne normy i procedury”.

16. W związku z treścią § 3 ust. 3 proponujemy aby relację pomiędzy Wykonawcą a osobami przy pomocy których realizuje przedmiot umowy pozostawić Wykonawcy, w związku z tym wnioskujemy o wykreślenie § 3 ust. 3.



Lubuskie Centrum Ortopedii
im. dr. Lecha Wierusza Sp. z o.o.

LUBUSKIE CENTRUM ORTOPEDII

im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. w Świebodzinie

ul. Zamkowa 1

REGON 000290630

tel.: 68 475 06 01

<http://www.loro.pl>

66-200 Świebodzin

NIP 9271938119

fax: 68 475 06 02,

mail: lco@loro.pl

Odpowiedź 16: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

17. Do § 3 umowy prosimy dodać następujący zapis: Wykonawca ponosi odpowiedzialność za szkody powstałe z jego winy w czasie wykonywania usługi stanowiącej przedmiot niniejszej umowy oraz zapis: Zleceniodawca ma prawo do pisemnego zgłoszenia reklamacji dotyczącej wykonania lub niewykonania usługi nie później niż w ciągu 3 godzin od chwili wykonania kwestionowanej usługi. Jeżeli Zleceniodawca nie zgłosi reklamacji w tym terminie, nie będą przysługiwały mu żadne roszczenia związane z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem usługi. Usługę uważa się za wykonaną prawidłowo, gdy Wykonawca usunie uchybienia w wyznaczonym w protokole terminie.

Odpowiedź 17: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

18. W § 4 ust. 3. proponujemy zapisać, iż zmniejszenie zakresu sprzątania wymaga sporządzenia aneksu do umowy. Co więcej proponujemy dodać zapis, iż o zmniejszeniu zakresu Zleceniodawca informowałby Wykonawcę z co najmniej 3 tygodniowym okresem wyprzedzenia w formie pisemnej, natomiast w przypadku znacznego zmniejszenia zakresu usługi Zleceniodawca pokryje dla Wykonawcy koszty związane z tym zmniejszeniem.

Odpowiedź 18: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

19. W § 6 ust. 1 proponujemy dodać zapis, iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność z tytułu mandatów nałożonych przez organy kontroli, jeżeli uchybienia stwierdzone przez te instytucje wynikają z winy Wykonawcy oraz jeżeli powstały w czasie wykonywania przez Wykonawcę przedmiotu niniejszej umowy.

Odpowiedź 19: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

20. W § 6 ust. 2 i ust. 3 proponujemy określić iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność na zasadach ogólnych określonych w Kodeksie cywilnym oraz jeżeli szkoda Zleceniodawcy wynika z winy Wykonawcy.

Odpowiedź 20: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

21. Prosimy, aby treści umowy nadać takie brzmienie, z którego wynika, aby ewentualne kary umowne były naliczane od kwot netto, a nie kwot brutto, ponieważ podatek vat nie stanowi wynagrodzenia wykonawcy.

Odpowiedź 21: Zamawiający nie zmienia zapisów wzoru umowy w proponowanym zakresie.

22. Czy w zakres obowiązków personelu sprząającego wchodzi także mycie i dezynfekcja specjalistycznego sprzętu medycznego (pulsyoksymetry, pompy infuzyjne, monitory sprzętu, sprzęt anestezyjologiczny, ssaki, itd.)?

Odpowiedź 22: W zakres obowiązków personelu sprząającego nie wchodzi w/w czynności

23. Czy w zakres usługi wchodzi mycie i dezynfekcja sprzętu rehabilitacyjnego (materace, wanny, sprzęt specjalistyczny)?



Lubuskie Centrum Ortopedii
im. dr. Lecha Wierusza

LUBUSKIE CENTRUM ORTOPEDII

im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. w Świebodzinie

ul. Zamkowa 1
66-200 Świebodzin

REGON 000290630
NIP 9271938119

tel.: 68 475 06 01 <http://www.loro.pl>
fax: 68 475 06 02, mail: lco@loro.pl

Odpowiedź 23: Tak w zakres usługi wchodzi mycie i dezynfekcja sprzętu rehabilitacyjnego (materace, wanny, sprzęt specjalistyczny).

24. Proszę o uzupełnienie zał. 6, dział „Schemat utrzymania czystości”, pkt. 7 o czynności wykonywane 1 x rok.

Odpowiedź 24: Zamawiający uzupełnia zał. 6, dział „Schemat utrzymania czystości”, pkt. 7 o czynności wykonywane 1 x w roku dodając zapis: „1. Konserwacja podłóg środkiem akrylowym po uprzednim usunięciu starych powłok”.

25. Kto zapewnia wagę do ważenia bielizny?

Odpowiedź 25: Wagę do ważenia bielizny zapewnia Zamawiający.

26. Kto ponosi koszty legalizacji w/w?

Odpowiedź 26: Koszty legalizacji wagi ponosi Zamawiający.

27. Kto zapewnia pojemniki do transportu bielizny operacyjnej?

Odpowiedź 27: Pojemniki do transportu bielizny operacyjnej zapewnia Zamawiający.

28. Czy na dzień rozpoczęcia usługi Wykonawca będzie musiał zakupić dozowniki, o których mowa w par. 3.2.c wzoru umowy (zał. 4). Jeśli tak proszę podać ich ilości z odziałem na rodzaje.

Odpowiedź 28: Na chwilę obecną do wymiany są 4 dozowniki do mydła w dziale fizjoterapii. Jeżeli do czasu rozstrzygnięcia niniejszego postępowania pojemniki nie zostaną wymienione przez obecnie sprzątającego wykonawcę to na dzień rozpoczęcia usługi Wykonawca będzie musiał zakupić dozowniki.

29. Czy z tytułu udostępnienia pomieszczeń w ramach realizacji Wykonawca będzie ponosił jakieś koszty? Jeżeli tak, proszę podać miesięczny koszt czynszu i pochodnych.

Odpowiedź 29: Wykonawca nie będzie ponosił kosztów z tytułu udostępnienia pomieszczeń w ramach realizacji. Do udostępnionych pomieszczeń nie zalicza się lokal, który obecny Wykonawca zaadoptował na biuro. Pomieszczenie to jest odrębnie wynajmowane i nie jest związane z umową na usługi sprzątania.

30. Czy w/w pomieszczenia wyposażone są w meble, regały, itd.?

Odpowiedź 30: Wyposażenie w odpowiedni sprzęt leży w gestii Wykonawcy.

31. Czy w skład pomieszczeń, które Zamawiający wydierżawi Wykonawcy znajduje się szatnia dla jego pracowników, wyposażona w szafki BHP?

Odpowiedź 31: Zamawiający udostępni Wykonawcy pomieszczenie na szatnię dla jego pracowników. Jednak wyposażenie w odpowiedni sprzęt leży w gestii Wykonawcy.

32. Czy pomieszczenia przeznaczone pod wynajem są w odpowiednim stanie sanitarnym?

Odpowiedź 32: Tak, pomieszczenia są w odpowiednim stanie sanitarnym.

33. Czy Wykonawca może zainstalować na terenie Zamawiającego pralnicę wirówkę do prania mopów i ścierek?

Odpowiedź 33: Nie ma możliwości zainstalowania na terenie Zamawiającego pralnicę wirówki do prania mopów i ścierek.



Lubuskie Centrum Ortopedii
im. dr. Lecha Wierusza Sp. z o.o.

LUBUSKIE CENTRUM ORTOPEDII

im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. w Świebodzinie

ul. Zamkowa 1
66-200 Świebodzin

REGON 000290630
NIP 9271938119

tel.: 68 475 06 01 <http://www.loro.pl>
fax: 68 475 06 02, mail: lco@loro.pl

34. Proszę podać tygodniową krotkość usługi w: sterylizatorni, blokach operacyjnych, dziale diagnostyki

Odpowiedź 34: Sterylizatornia, bloki operacyjne, dział diagnostyki – program utrzymania czystości w LCO – zał. Nr 6 do SIWZ pkt. 8

35. Proszę podać krotkość mycia/rok okien na wysokościach, których metraż podany jest w zał. 7

Odpowiedź 35: Co najmniej raz na 2 miesiące.

36. W zał. 6 Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał Plan Higieny do każdego pomieszczenia. Proszę o potwierdzenie, że ten plan dostarczy Wykonawca wyłoniony w drodze postępowania przetargowego.

Odpowiedź 36: Zamawiający potwierdza, że Wykonawca wyłoniony w drodze postępowania przetargowego będzie musiał dostarczyć Plan Higieny do każdego pomieszczenia. Zgodnie z załącznikiem nr 6 do SIWZ opracowany plan ma być zaakceptowany przez Zamawiającego.

37. Kto: Wykonawca czy Zamawiający zapewnia 70% spirytus do dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych?

Odpowiedź 37: Zamawiający zapewnia 70% spirytus do dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych.

38. Jeśli Wykonawca – prosimy o dopuszczenie do wykonywania tej czynności preparatu opartego na skażonym etanolu, o pełnym spektrum działania.

Odpowiedź 38: Zamawiający odpowiedział na pytanie w odpowiedzi nr 37.

39. Czy u Zamawiającego występują pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie. Jeśli tak proszę podać ich ilość i pojemność – niezbędne do wyliczenia zużycia środka do dezynfekcji przez zanurzenie

Odpowiedź 39: Zamawiający posiada 2 pojemniki o pojemności ok. 60 l

40. Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku, gdyby do ekspozycji na krew i inny potencjalnie niebezpieczny materiał doszło z winy personelu Zamawiającego, całkowity koszt profilaktycznego leczenia poekspozycyjnego jak i koszty związane z roszczeniami o zapłatę odszkodowania i zadośćuczynienia ponosi Zamawiający.

Odpowiedź 40: Lubuskie Centrum Ortopedii Sp. z o.o. stosuje wszystkie procedury wymagane przepisami prawa, które mają na celu wyeliminowanie ryzyka związanego z w/w niebezpiecznymi sytuacjami. Poziom ryzyka w indywidualnych przypadkach jest głównie uzależniony od wyszkolenia i przygotowania personelu Wykonawcy. Zgodnie z umową zał. nr 4 do SIWZ osoby przy pomocy, których Wykonawca będzie realizował usługę powinny realizować usługę sprzątania zgodnie z zasadami i technologiami sprzątania obowiązującymi w podmiotach leczniczych. Powinny posiadać aktualne badania lekarskie i szczepienia wymagane do dopuszczenia do pracy w podmiotach leczniczych, zgodnie z przepisami epidemiologicznymi i o chorobach zakaźnych oraz wszelkimi normami prawnymi.

41. Proszę podać średniomiesięczne ilości zużycia :

- worków foliowych, z podziałem na pojemności i kolory
- mydła higienicznego
- ręczników białych w listkach

- papieru toaletowego z podziałem na rolki małe i Jumbo

LUB podać ilości dozowników z podziałem na poszczególne materiały higieniczne, rodzaj dozowników

Odpowiedź 41: Zamawiający nie posiada takiej wiedzy ponieważ usługa wykonywana jest przez firmę zewnętrzną.

42. Proszę o potwierdzenie, że w zakres czynności pracowników Wykonawcy nie wchodzi transport odpadów.

Odpowiedź 42: W zakres czynności pracowników Wykonawcy wchodzi transport odpadów wewnątrzszpitalny tj. transport odpadów do miejsc wyznaczonych przez Zamawiającego na jego terenie.

43. Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga świadczenia usługi w godzinach nocnych

Odpowiedź 43: Zamawiający potwierdza, że nie wymaga świadczenia usług w godzinach nocnych.

44. Czy Zamawiający przewiduje w trakcie obowiązywania umowy przeprowadzenie remontów? Jeśli tak prosimy o przedstawienie zestawienia planowanych remontów w trakcie realizacji usługi dla Zamawiającego z wyszczególnieniem remontowanego oddziału/miejsca, szacowanej powierzchni, od kiedy remont jest planowany i jaki czasookres ma trwać. Powyższe dane są niezbędne do prawidłowego skalkulowania ceny oferty.

Odpowiedź 44: Zamawiający odpowiedział na pytanie w odpowiedzi nr 5.

45. Prosimy o potwierdzenie, iż środki do dezynfekcji rąk zapewnia Zamawiający.

Odpowiedź 45: Zamawiający potwierdza, iż zapewnia środki do dezynfekcji rąk.

46. Prosimy o potwierdzenie, iż w pozycji usługi pomocowe przy pacjencie wykonywane pod nadzorem pielęgniarki Wykonawcy mają wycenić wyłącznie czynności pomocnicze czynności służące profilaktyce zachowaniu, ratowaniu i poprawie zdrowia, które to są zwolnione z opodatkowania podatkiem VAT

Odpowiedź 46: Zamawiający potwierdza.

47. Czy Zamawiający definiuje w jakiś sposób zatrudnienie pracowników sprząających ?

Odpowiedź 47: Tak, rozdział III SIWZ pkt. 2.1.6

48. Ile obecnie pracowników sprząających wykonuje usługę objętą niniejszym postępowaniem?

Odpowiedź 48: Według wiedzy, którą posiada Zamawiający usługę wykonuje 20 osób.

49. Prosimy o podanie wartości netto brutto z ostatniej faktury wystawionej obecnemu Wykonawcy usług sprzątania.

Odpowiedź 49: Wartość netto: 48 950,00 zł., brutto: 56 830,95 zł. oraz faktura za usługi określone w Programie utrzymania czystości jako „Sprzątanie punktu obrotu bielizną i apteki szpitalnej”: wartość netto: 1 647,67 zł., brutto: 2 025,40 zł.

50. Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:



Lubuskie Centrum Ortopedii
im. dr. Lecha Wierusza Sp. z o.o.

LUBUSKIE CENTRUM ORTOPEDII

im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. w Świebodzinie

ul. Zamkowa 1
66-200 Świebodzin

REGON 000290630
NIP 9271938119

tel.: 68 475 06 01 <http://www.loro.pl>
fax: 68 475 06 02, mail: lco@loro.pl

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź 50: Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot, niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

51. Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?



Lubuskie Centrum Ortopedii
im. dr. Lecha Wierusza Sp. z o.o.

LUBUSKIE CENTRUM ORTOPEDII

im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. w Świebodzinie

ul. Zamkowa 1
66-200 Świebodzin

REGON 000290630
NIP 9271938119

tel.: 68 475 06 01 <http://www.loro.pl>
fax: 68 475 06 02, mail: lco@loro.pl

- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieją jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź 51: Usługa obecnie jest świadczona przez firmę zewnętrzną i zamawiający nie ma wpływu na przyjęcie lub nie, pracowników ją wykonujących.



Lubuskie Centrum Ortopedii
im. dr. Lecha Wierusza Sp. z o.o.

LUBUSKIE CENTRUM ORTOPEDII

im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. w Świebodzinie

ul. Zamkowa 1
66-200 Świebodzin

REGON 000290630
NIP 9271938119

tel.: 68 475 06 01 <http://www.loro.pl>
fax: 68 475 06 02, mail: lco@loro.pl

52. W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.



Lubuskie Centrum Ortopedii
im. dr. Lecha Wierusza Sp. z o.o.

LUBUSKIE CENTRUM ORTOPEDII

im. dr. Lecha Wierusza Spółka z o.o. w Świebodzinie

ul. Zamkowa 1

REGON 000290630

tel.: 68 475 06 01 <http://www.loro.pl>

66-200 Świebodzin

NIP 9271938119

fax: 68 475 06 02, mail: lco@loro.pl

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
 - b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
 - c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.
7. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.
8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.
9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź 52: Zamawiający odpowiedział na pytanie w odpowiedzi nr 12.

Z poważaniem

Elżbieta Kozak

Prezes LCO Sp. z o. o.